



Verksamhetsplan 2012-2013

Lions 101-U

(Fastställt vid Distriktsmöte den 15 september 2012)

Inledning

Vår internationelle president för verksamhetsåret 2012/2013 är Mr. Wayne A. Madden, USA. Mr. Madden har som målsättning att under 2012/2013 genomföra följande fyra globala servicekampanjer: (i) att engagera ungdomar i projekt (augusti-september), (ii) att genomföra aktiviteter till förmån för människor med nedsatt syn (oktober-november), (iii) att genomföra aktiviteter till förmån för hungrande människor (december-januari) samt (iv) att genomföra projekt som förbättrar och skyddar miljön (april-maj). Distrikt 101-U kommer lojalt att försöka uppfylla dessa mål.

På riksnivå har följande mål angivits för verksamhetsåret 2012/2013: stödja Katastrofverksamhet, stöd till verksamhet för personer med funktionshinder, stöd till handikappidrott, stödja internationellt ungdomsutbyte, stödja kampen mot droger, stödja Lions Quest, fortsätta samarbetet i Radiohjälpens "Världens Barn-insamling" samt arrangera en Röda fjädern-kampanj till förmån för Barndiabetesfonden. Beträffande den interna verksamheten har MD 101 uttalat ambitionen att vi ska satsa på (i) ytterligare utbildning för vDG, (ii) Lions Ledarskapsutbildning, (iii) nybildning av studentklubbar och (iv) IT-gruppen. Distrikt 101-U kommer lojalt att försöka uppfylla MD 101's mål.

Distriktets målsättning

Distriktet har, trots allt gott arbete, mycket förtjänstfulla insatser från enskilda medlemmar/funktionärer och goda resultat, och liksom en del andra Lions-distrikt och andra ideella organisationer, under en tid haft en ogynnsam utveckling. Detta leder till slutsatsen att Distriktets hittillsvarande strategier har varit för svaga för att vända trenden. Vad som bör göras är att alla medlemmar uppdateras om Lions betydelse som samhällsinstitution såväl på världskartan som i den lokala kommunen. Detta innebär att utbildning/information om Lions bör spridas ut i klubbarna snabbast möjligt på det mest effektiva sättet. Distriktet bör skapa erforderliga resurser för att kunna erbjuda info/utbildning såväl om Lions institutioner, organisation och Lionskonceptet som om våra arbetsredskap e-mail, hemsida etc..

För att sörja för en god ledartillväxt bör distriktet stimulera klubbarna att sända medlemmar till Lions interna ledarskapsutbildning. Distriktet bör bidra till kostnaderna eftersom det är en distriktsangelägenhet att alla, såväl klubbarna som distriktet, har till

gång till välutbildade ledare. För att sörja för en framtida god kontinuitet inom distriktsledningen bör distriktsrådet kompletteras med personer som genom kunskande, erfarenhet och personlig läggning i framtiden kan bidra till distriktets goda utveckling. Med tiden ska valnämnden kunna hitta goda och välkvalificerade kandidater till alla befattningar inom distriktet. Distriktsrådet ska utarbeta strategier för distriktets utveckling för de närmaste fem åren samt analysera och värdera uppkommande frågor. Med all sin erfarenhet ska avgående DG kunna anlitas som allmän resurs och vara avlastning för DG, 1 vDG och 2 vDG.

En annan ytterst betydelsefull faktor för att utveckla distriktet är en god trivsel såväl i klubbarna som i distriktet som i organisationen i stort. Distriktsledningen kommer att ta tillvara alla möjligheter för att stimulera ett ökat umgänge mellan medlemmar, utveckla den sociala samvaron och minska det upplevda avståndet mellan klubbar och distriktsfunktionärer. Det finns anledning att se den enskilda klubben som navet i verksamheten och distriktsfunktionärerna som en servicefunktion till klubbarna. Distriktsledningen uppmuntrar ett större deltagande vid distrikts- och distriktsrådsmötena och kommer att försöka göra dessa mer attraktiva.

Under året kommer förhoppningsvis 18 st. zonmöten att äga rum. Det är en målsättning att en av DG, 1vDG eller 2vDG ska besöka varje zonmöte.

Genomförande

Verksamhetens fokus under året kommer att vara utbildning, information och ökad trivsel. I budgetförslaget återspeglas detta i att utbildningsposterna har expanderats på bekostnad bl.a. av återbetalning till klubbar för nyrekrytering av klubbar och kostnader för DG-elect partner.

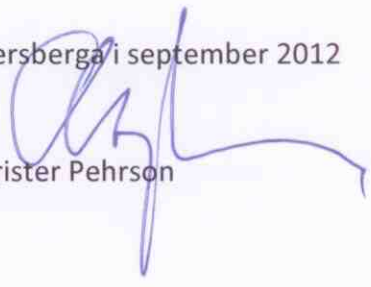
I början av verksamhetsåret kommer en utbildningshelg att arrangeras. Utbildningen kommer både till sin struktur och till sitt innehåll att vara sådan att den skall vara meningsfull och innehållsrik för såväl nya medlemmar, äldre medlemmar som klubb-tjänstemän. Under helgen kommer utrymme att finnas för sociala aktiviteter.

Distriktsledningen kommer att organisera c:a tio informationsteam med 2-3 utbildare i varje. Sammansättningen i varje team kommer att kännetecknas av en blandning av erfarna Lions funktionärer och yngre medlemmar. Avsikten med denna blandning är att yngre medlemmar skall erbjudas möjlighet att ta större ansvar i distriktet och lära känna distriktets medlemmar. Klubbarna kommer i början av hösten att kontaktas för planering av ett informationsmöte på plats i klubben och varje klubb bestämmer själv vilket tema som skall avhandlas.

Arbetet kommer att fortsätta med att försöka starta en studentklubb i Uppsala samt ge stöd till den nyetablerade Leo-klubben i Uppsala. I samarbete med B- och GD-distrikten planeras en gemensam insamlingsdag för LCFF.

Åkersberga i september 2012

Christer Pehrson



Bilagor:

- 1 Organisationsplan
- 2 Distriktsrådets sammansättning
- 3 Hedersrådets sammansättning
- 4 Kalendarium
- 5 Budget